

## **Design:** **Das Kritikgespräch als Führungsmittel**

(Dieses Design versteht sich als Grobentwurf,  
der je nach Kundenwunsch verändert werden kann)



### **Ziele und Inhalte**

Das Seminar will Führungskräften helfen, das Kritikgespräch als anlassbezogenes Mitarbeitergespräch zielorientiert und strukturiert einzusetzen.

Dabei sollen Video-Trainings realitätsnaher Gespräche aus dem Führungsalltag der Teilnehmer im Vordergrund der Veranstaltung stehen.

Die Analyse der Trainings sowie der Erfahrungsaustausch zwischen den Teilnehmern/Teilnehmerinnen und Trainern soll helfen,

- Probleme und schwierige Fälle noch souveräner zu meistern,
- den adäquaten Führungsstil im Kritikgespräch anzuwenden sowie
- dessen typische Struktur kennen zu lernen und praxisnah anzuwenden.

### **Methoden**

- Übungsgespräche mit Videoauswertung und konkreten Tipps
- Gruppengespräche

### **Form**

- 2 Tage

- ca. 10 TN