

Übung: Die ersten 100 Tage

Wir haben bis jetzt viel über Führung, die Erwartungen Ihres Arbeitgebers an die Führungskräfte, alternative Karrierewege, ihre eigenen Potenziale und Wünsche sowie über die Erfahrungen von realen Führungskräften gesprochen.

Bitte blicken Sie jetzt in die nähere Zukunft:

Einmal vorausgesetzt, sie würden sich für Führung bzw. für eine (neue) Führungsstelle entscheiden: Was wollen/würden Sie genau tun?

- Sammeln und klären Sie in Ihrer Gruppe, was Sie in den „ersten 100 Tagen“ machen wollen.
- Welchen Tipp/Rat aus dem Seminar nehmen Sie mit?

Wenn Sie nicht offiziell in Führung gehen wollen: wie können Sie trotzdem 'lateral' Führen und so ihre Führungskraft unterstützen? Anders gefragt: Wie können Sie „Vertrauen“, „Macht“ und „Verständigung“ aufbauen/erhalten?



Halten Sie Ihre Ideen/Vorgehensweise in einer Textdatei fest.