

# Einleitende Gruppenarbeit

Bitte lesen Sie sich zunächst die alten „Leitlinien“ und die neuen Grundsätze „Gute Führung in Dortmund“ durch:

[Link zu den Leitlinien für Führung und Zusammenarbeit](#)


[Link zu den Grundsätzen „Gute Führung in Dortmund“](#)

Diskutieren Sie danach in Ihrer Gruppe die folgenden Fragen:

1. Was sind die Parallelen zwischen den Texten. Vor allem: was ist an den aktuellen Grundsätzen (inhaltlich) neu und anders?
2. Was finden Sie an den neuen Grundsätzen gut?
3. Was ist für Sie eher negativ?
4. Was bedeuten die vier Grundsätze für Sie als Führungskraft, d.h. wie wollen Sie sie inhaltlich füllen?
5. Welche Fragen haben Sie in diesem Zusammenhang an den Dozenten?

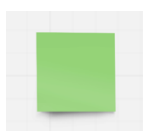
Um die Fragen zu besprechen und Ihre Ergebnisse zu visualisieren, sollten Sie sich in den Miro-Raum begeben, den ich für Ihren Raum eingerichtet habe. Miro ist nichts anderes als ein digitales Whiteboard, auf dem Sie wie auf einem realen Whiteboard oder einer realen Pinnwand als Gruppe gemeinsam arbeiten können. Sammeln und notieren Sie hier Ihre Ideen und Antworten auf die Leitfragen. Die Leitfragen finden Sie auch auf Ihrem Miro-Whiteboard

Noch einige Erläuterungen. Je nach Betriebssystem finden Sie am unteren (Windows) oder linken (OS) Bildschirm-Rand die für Sie wichtige Miro-Toolbar:

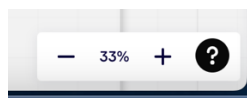


- der obere Pfeil aktiviert die Aktivierungsfunktion ihres Cursors,
- mit „T“ können Sie Texte schreiben
- und mit dem Post-it-Zeichen lassen sich Ihre Ideen auf kleinen Kärtchen festhalten.

Die Kärtchen sehen dann so aus:



Mit der Funktionsleiste unten rechts können Sie das Miro-Board größer oder kleiner zoomen:



- [Miro-Link für Raum 1](#)
- [Miro-Link für Raum 2](#)
- [Miro-Link für Raum 3:](#)